

นโยบายกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง  
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทในกลุ่มตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายกำหนดค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินที่เป็นเครื่องจูงใจระยะยาวให้ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมายหลัก ผลการดำเนินงานของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมตามกฎหมายและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนตามที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) ได้รับค่าตอบแทนเป็นไปตามนโยบายของบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) ให้อยู่ในระดับค่าตอบแทนที่สามารถเทียบเคียงในอุตสาหกรรมเดียวกันสอดคล้องผลการดำเนินงานของบริษัท ประสิทธิภาพการทำงานตามแบบประเมินผลงาน ความทุ่มเทให้กับองค์กร และตามแนวทางตัวชี้วัดตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบริหารกิจการให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบาย Clawback Provision ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 89/7 มาตรา 89/18 มาตรา 89/19 และมาตรา 281/2 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และแก้ไขเพิ่มเติม) โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติคณะกรรมการตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ จนเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหาย หรือเป็นเหตุให้ตนหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์โดยมิชอบ จะต้องส่งคืนเงินหรือผลประโยชน์ที่ได้รับโดยมิชอบดังกล่าวให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)  
ประธานคณะกรรมการบริษัท